

Grundsatzerklärung zur fairen internationalen Anwerbung von Pflegefachpersonen

Personalvermittlung Träutlein GmbH
Hauptstraße 77
69151 Neckargemünd

1. Präambel

Deutschland steht vor großen Herausforderungen in der Pflege. Der steigende Bedarf an qualifizierten Pflegefachpersonen erfordert nachhaltige Lösungen.

Die Pflegeteam Träutlein GmbH und die Personalvermittlung Träutlein GmbH verpflichten sich zu einer fairen, transparenten und verantwortungsvollen internationalen Anwerbung von Pflegefachpersonen.

Ziel ist es, qualifizierten Fachkräften eine langfristige berufliche Perspektive in Deutschland zu ermöglichen und gleichzeitig zur Sicherstellung der Pflegeversorgung beizutragen.

2. Einhaltung internationaler Standards

Unsere Unternehmenspraxis basiert auf international anerkannten Standards, insbesondere:

- WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel
- ILO-Kernarbeitsnormen
- ILO General Principles and Operational Guidelines for Fair Recruitment
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- internationale Menschenrechtsabkommen

Diese bilden die verbindliche Grundlage unseres Handelns.

3. Transparenz und Schriftlichkeit

Alle Prozesse, Leistungen, Vermittlungsbedingungen und Verträge werden klar strukturiert, transparent dargestellt und schriftlich dokumentiert.

Wir stellen sicher, dass:

- alle Informationen verständlich, frühzeitig und umfassend bereitgestellt werden
- alle wesentlichen Schritte des Vermittlungsprozesses nachvollziehbar sind

- während des gesamten Prozesses feste Ansprechpartner zur Verfügung stehen

4. Kostenfreiheit der Vermittlung (Employer-Pays-Prinzip)

Für Pflegefachpersonen entstehen keinerlei Kosten im Zusammenhang mit der Vermittlung.

- Es werden weder direkt noch indirekt Gebühren erhoben
- Dieses Prinzip gilt entlang der gesamten Dienstleistungskette
- Alle beteiligten Partner werden zur Einhaltung verpflichtet

5. Vermeidung wirtschaftlicher Risiken

Wir vermitteln nicht in Arbeitsverhältnisse mit unangemessenen Bindungs- oder Rückzahlungsverpflichtungen.

Etwaige zulässige Rückzahlungsregelungen:

- beziehen sich ausschließlich auf tatsächlich entstandene Kosten
- werden transparent vor Vertragsabschluss dargestellt
- dürfen keine unangemessene Benachteiligung darstellen

6. Verantwortung im Vermittlungsprozess

Wir übernehmen die Verantwortung für die Einhaltung der Grundsätze der fairen Anwerbung im gesamten Vermittlungsprozess.

Da die Rekrutierung und Vermittlung eigenständig durch uns erfolgt, umfasst dies insbesondere:

- die Umsetzung und Kontrolle aller Prozesse
- die transparente Zusammenarbeit mit Pflegefachpersonen und Einrichtungen
- die Auswahl geeigneter Einrichtungen als Arbeitgeber
- die Sicherstellung fairer Arbeitsbedingungen

Sofern externe Partner eingebunden werden, verpflichten wir diese zur Einhaltung unserer Standards.

Die Einhaltung dieser Grundsätze wird auch gegenüber Dritten verbindlich eingefordert.

Verstöße können zur Beendigung der Zusammenarbeit führen.

7. Schutz der Herkunftsländer

Die Rekrutierung erfolgt unter Berücksichtigung internationaler Empfehlungen.

Wir rekrutieren keine Pflegefachpersonen aus Ländern, die auf der jeweils aktuellen WHO Health Workforce Support and Safeguards List aufgeführt sind.

8. Freiwilligkeit und Rechte der Pflegefachpersonen

Die Teilnahme am Vermittlungsprozess erfolgt freiwillig.

Pflegefachpersonen haben insbesondere das Recht:

- ein Arbeitsplatzangebot jederzeit ohne Nachteile abzulehnen
- zusätzliche Anforderungen oder Leistungen abzulehnen
- selbstbestimmt über ihre berufliche Zukunft zu entscheiden

9. Faire Arbeitsbedingungen

Wir setzen uns dafür ein, dass Pflegefachpersonen unter fairen und transparenten Bedingungen beschäftigt werden.

Dazu gehören:

- angemessene Vergütung
- gleichwertige Arbeitsbedingungen
- transparente Arbeitsverträge
- Schutz vor Diskriminierung und Ausbeutung

10. Integration und nachhaltige Zusammenarbeit

Wir fördern langfristige und stabile Arbeitsverhältnisse.

Pflegefachpersonen werden unterstützt:

- vor der Einreise
- während des gesamten Prozesses
- nach der Ankunft in Deutschland

Dies umfasst insbesondere sprachliche, berufliche und soziale Integration.

11. Datenschutz und Vertraulichkeit

Der Schutz personenbezogener Daten hat höchste Priorität.

Alle Daten werden vertraulich und ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen verarbeitet.

12. Beschwerdeverfahren

Wir fördern eine offene Feedbackkultur.

Beschwerden können jederzeit eingereicht werden und werden:

- vertraulich behandelt
- sorgfältig geprüft
- in der Regel innerhalb von 14 Tagen bearbeitet

Hinweisgeber sind vor Benachteiligung geschützt.

13. Härtefallregelung

In besonderen persönlichen oder beruflichen Situationen ermöglichen wir flexible und faire Lösungen.

Dies kann insbesondere umfassen:

- Abbruch des Prozesses
- Rückkehr in das Herkunftsland

Das Wohl der betroffenen Person steht im Mittelpunkt.

14. Umsetzung und Weiterentwicklung

Wir verpflichten uns zur konsequenten Umsetzung dieser Grundsätze.

Die Einhaltung wird regelmäßig überprüft und unsere Prozesse werden kontinuierlich weiterentwickelt.

15. Geltungsbereich

Diese Grundsatzerklärung gilt für die Tätigkeiten der Personalvermittlung Träutlein GmbH.